



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรมวกคอม



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/
One Stop Service

๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรมวกะคอม ที่ ๑๖๕ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม
ที่ ๑๖๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสียงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือมีหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่ประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสาธารณะด้านความสะอาด และลดผลกระทบประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จึงมีเจตนารมณ์ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อเท็จจริงของหน่วยงานเป็นธรรมและความต้องประสิทธิภาพ สำหรับที่จะนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบการปกครองต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมศักดิ์ นิธิมิ่ง | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๒. พันตำรวจโท รศพรศักดิ์ นิตะระวีวร | รองประธาน/คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๓. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ บุญสว่าง | รองประธาน/คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๔. พันตำรวจโท สุพพ เสียมขวัญ | รองประธาน/คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๕. พันตำรวจโท สุระเชษฐ์ ปิ่นมณี | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๖. พันตำรวจโท สานิต ภูมิชัยสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๗. พันตำรวจโท สมศักดิ์ บุตรธรรม | คณะทำงาน |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๘. พันตำรวจโท โสภณีย์ เรือนเย็น | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม | |
| ๙. ร้อยตำรวจตรี อารว วรชิตกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | |

๒

๑๐. พันตำรวจโทเฉลิมวุฒิ ธรรมธักพร	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรมวกะคอม	
๑๑. พันตำรวจโทวิฑิตพงษ์ ปฏิวรวิธานกุล	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม	

อำนาจหน้าที่

- กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานโครงการ การบริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (I) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (O) ให้ทราบแบบ ทั่วถึง และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความโปร่งใสเพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสาธารณะ
- อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท นานิตย์ เรือนเย็น สารวัตรอำนวยการสถานี ตำรวจภูธรมวกะคอม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดภายใต้การสนับสนุน หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติ ให้ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สมศักดิ์ นิธิมิ่ง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมวกะคอม

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 27 ธ.ค.66

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ห้องประชุม ๒ สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม	ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๒	พ.ต.อ.วิเศษ นิเด็ม	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๓	พ.ต.อ.สุภากร นิลเนาว์	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๔	พ.ต.อ.อภิวัฒน์ บุญทอง	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๕	พ.ต.อ.สุเมธ ใจดี	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๖	พ.ต.อ.วิภากร บุญคำ	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๗	พ.ต.อ.สมศักดิ์ บุญคำ	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา
๘	พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม	รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม		ผู้บังคับบัญชา

นายผู้ช่วยฯ Police ITA ๒๕๖๖
สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม



วันที่ 27 ธ.ค. 2566

พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเด็ม ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิติเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 27 ธ.ค.66 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิติเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 27 ธ.ค. 66 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิติเต็ม ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับ การ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ



10. ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นกระบวนการที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสังคมได้

การประเมิน ITA จะดำเนินการขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการประเมิน ITA ให้ครบถ้วนและถูกต้องตามข้อกำหนดของ ITA

การประเมิน ITA จะดำเนินการขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการประเมิน ITA ให้ครบถ้วนและถูกต้องตามข้อกำหนดของ ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

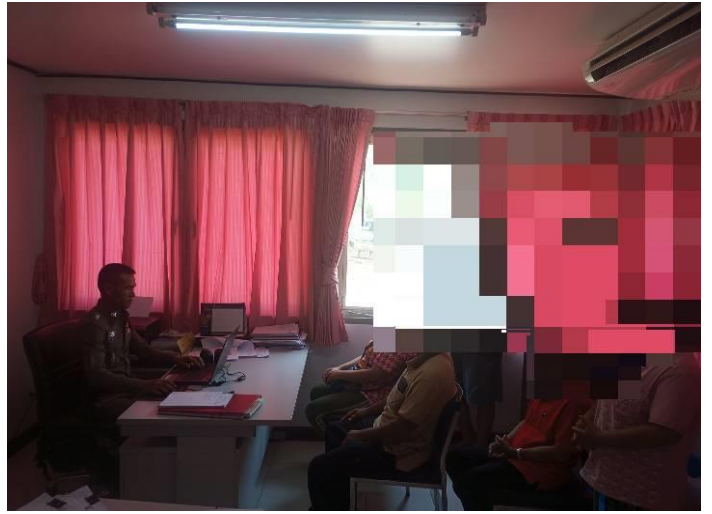
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
---------------------	----------------------------

๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้ บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้ บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงาน สอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์





การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้ายพินระสัญญา	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ - จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ
สุจริตโปร่งใส

เจตนารมณ์
ตรวจสอบได้ 2567



NO GIFT POLICY

ต่อต้านการรับสินบน
Anti - Bribery Policy

“งดให้ งดรับ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในทุกเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม
ผกก.สภ.ม่วงคอม**

สถานีตำรวจภูธรม่วงคอม
ตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี







ประกาศสถานีตำรวจภูธรม่วงคอม
เรื่อง เจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรม่วงคอม มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนตามแผนปฏิรูป
ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับปรับปรุง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้
หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ไม่รับของขวัญ และ ของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ขอผู้กำกับในการสถานีตำรวจภูธรม่วงคอม และ ข้าราชการ
ตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตน หากเล็งเห็นการกระทำ อันอาจ
มีผลต่อคุณธรรม หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ไปแก่การปฏิบัติหน้าที่
อย่างไม่เป็นธรรม และ ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมที่จะรับทราบและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
หน้าที่อย่างมี
ธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก (สมศักดิ์ นิเต็ม)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงคอม



Announcement of Muang Khom Police Station
Subject : Intention to not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Muang Khom Police Station The Company is committed to developing its
operations to be transparent, taking the common good above self-interest. This is in line
with the revised National Reform Plan on Prevention and Combating Corruption and
Misconduct, which aims for the department to operate with transparency and without
benefit. Do not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties (No Gift
Policy)

Therefore, I would like to declare the intention of the Superintendent of
Muang Khom Police Station and all police officers not to accept gifts and gifts of any kind
from the performance of their duties (No Gift Policy) to jointly create an organizational
culture and values of integrity in their work and not accept the patronage system. Avoid
actions that may affect discretion or decisions in the performance of duties, leading to
discrimination. Prevent unfair performance of duties and avoid conflicts of interest, as well
as build public confidence in performing duties with integrity. Governance

This is hereby announced and to strictly observed in general.

This announcement is hereby issued on December ๒๓rd, ๒๕๖๖

Police Colonel (Somrak Nitem)
Superintendent of Muang Khom Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ





๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ม่วงค่อม จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามคำสั่งของ สถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย
งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล
รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการณ์ตำรวจม่วนค่อม

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ม่วนค่อม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



๒๑ ธ.ค.๖๖ เวลา ๓๐ พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วนค่อม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ม่วงค่อม ประชุมการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง



๑ เม.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิติเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อมประชุมชี้แจงและกำกับ
ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้ หัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละงาน
ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่องในการประชุมบริหาร