



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT :

ปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจภูธรม่วง
ค่อม



บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ
ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ
พัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน
การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน
ที่ ๑๖๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นภาระกิจระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นภาระกิจประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับที่จะนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สมศักดิ์ นิเต็ม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	ประธานคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท รัตพงศ์ นิตยระวีวาร รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	รองประธาน/คณะทำงาน
๓. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ บุญสว่าง รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	รองประธาน/คณะทำงาน
๔. พันตำรวจโท สุเทพ เอี่ยมเจริญ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	รองประธาน/คณะทำงาน
๕. พันตำรวจโท สุระเชษฐ์ ปิ่นมณี สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๖. พันตำรวจโท สามิต ภูมิชัยสิทธิ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๗. พันตำรวจโท สมดี บุตรวงศ์ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน
๘. พันตำรวจโท โผนาณีย์ เรือนเย็น สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. ร้อยตำรวจตรี ถาวร วงษ์สกุล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓๐. สิบตำรวจตรีเฉลิมวุฒิ ธรรมอักษร
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน
๓๑. สิบตำรวจตรีสิทธิพงศ์ ปฏิเวธวัฒนากร
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

เจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบ วัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท มานิตย์ เรือนเย็น สารวัตรอำนวยการสถานี ตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สมศักดิ์ นิเต็ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ที่ 165 / 2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

ลง วันที่ 27 ธันวาคม 2566



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



➡ พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 27 ธ.ค.66



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีชื่อรับทราบ
หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม
มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ม่วงค่อม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม	ผกก.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.วิฑูรย์ นิตยระวีวาร	รอง ผกก.สส.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน สส
๓	พ.ต.ท.สุเทพ เอี่ยมเจริญ	รอง ผกก.ป.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป
๔	พ.ต.ท.อภิวัฒน์ บุญสว่าง	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน (สอบสวน)
๕	พ.ต.ท.สุรเชษฐ์ ปิ่นมณี	สว.สส.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ท.สามิต ภูมิชัยสิทธิ์	สว.ป.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.สมศักดิ์ บุตรวงษ์	สว.(สอบสวน).สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.มานิตย์ เรือนเย็น	สว.อก.สภ.ม่วงค่อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๔
สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม



วันที่ 27 ธ.ค.2566

พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



10. ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานีได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พันตำรวจเอก สมศักดิ์ นิธิเตม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and transparency Assessment : OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ IPAP พร้อม จัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ลงในระบบดังกล่าว;
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and transparency Assessment : IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำงานประเมินวัดแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and transparency Assessment : EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 27 ธ.ค.66 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วนค้อม พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม
การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 27 ธ.ค. 66 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับ
การ
ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ
ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ม่วงค่อม อนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ม่วงค่อม ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน



งานจราจร



งานสืบสอบ



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



สภ.ม่วงค่อม

วันที่ 8 มกราคม 2567 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม หมอบหมาย พ.ต.ท.อภิวัฒน์ บุญสว่าง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ม่วงค่อม อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้ปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



สภ.ม่วงค่อม

วันที่ 3 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.ฯ มอบให้พ.ต.ท.สมमित ภูมิชัยสิทธิ์ สวป.สภ.ม่วงค่อม ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



สภ.ม่วงค่อม

21 ธ.ค.66 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



สภ.ม่วงค่อม

27 ม.ค.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



สภ.ม่วงค่อม

19 ม.ค.67 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุเทพ เอี่ยมเจริญ รอง ผกก.สภ.ม่วงค่อม พ.ต.ท.สามิต ภูมิชัยสิทธิ์ สวป.สภ.ม่วงค่อม อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



สภ. ม่วงค่อม

11 ม.ค.67 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม มอบหมาย พ.ต.ท.รัตพงศ์ นิตยระวีวาร รอง ผกก.สส.สภ.ม่วงค่อม อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรม่วงค่อม และ มีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงค่อม
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถาบันตำรวจวังค้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2 (ต.ค.66-มิ.ค.67) ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567						
ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา / อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการ,กิจกรรม					
1.1	โครงการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม (เครือข่ายตำบล)	ประชาชนมีความตื่นตัวในการร่วมมือกันป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในชุมชนของตน	15,000.00	15,000.00	-	ไม่มีปัญหา / อุปสรรค แต่อย่างใด
1.2	โครงการชุมชนสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	ตั้งประชาชนเข้ามาเป็นส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม	46,000.00	26,000.00	-	ผลการเบิกจ่ายในรอบ 6 เดือนแรกไม่ครบ 100 % เนื่องจากโครงการยังดำเนินการ ตามขั้นตอนให้ครบถ้วน จึงสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้
1.3	โครงการการสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	เพื่อให้สถานศึกษาปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด	23,400.00	23,400.00	-	ไม่มีปัญหา / อุปสรรค แต่อย่างใด
1.4	โครงการการสกัดกั้น ปราบปราม การผลิตการค้ายาเสพติด (สลายโครงการ/Heart Land/ด้านยาเสพติด ปิดล้อมตรวจค้น)	ปราบปราม ผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ผลิต เพื่อลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด	148,700.00	91,200.00	-	ผลการเบิกจ่ายในรอบ 6 เดือนแรกไม่ครบ 100 % เนื่องจากโครงการยังดำเนินการ ตามขั้นตอนให้ครบถ้วน จึงสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้
1.5	โครงการการปฏิรูประบบงานสอบสวน	อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	20,000.00	16,800.00	-	ผลการเบิกจ่ายในรอบ 6 เดือนแรกไม่ครบ 100 % เนื่องจากโครงการยังดำเนินการ ตามขั้นตอนให้ครบถ้วน จึงสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้
	ยอดยกมา		295,100.00	172,400.00		
1.6	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ	ประชาชนเดินทางกลับภูมิลำเนาและท่องเที่ยวด้วยความปลอดภัย	42,000.00	21,000.00	-	ผลการเบิกจ่ายในรอบ 6 เดือนแรกไม่ครบ 100 % เนื่องจากโครงการยังดำเนินการ ตามขั้นตอนให้ครบถ้วน จึงสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้
2	ค่า OT	เบิกจ่ายให้ครบถ้วน	220,800.00	95,400.00		เกินไว้ใช้เป็นค่าสาธารณูปโภค

22 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.๗ประจุม ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจวังค้อมโดยแสดงถึง ความโปร่งใส

คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.วังค้อม ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



27 ม.ค.67 ผกก.สภ.ม่วงค่อม ,สว.อก.สภ.ม่วงค่อม ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



8 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วงค่อม มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.อภิวัฒน์ บุญสว่าง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ม่วงค่อม หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

014 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มี.ค.67 ที่นี่



คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ก.พ.67 ที่นี่



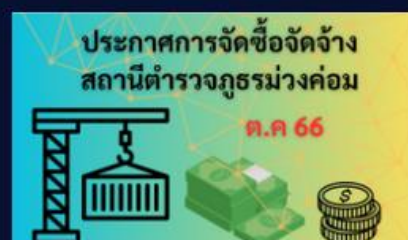
คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ม.ค.67 ที่นี่



คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธ.ค.66 ที่นี่



คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พ.ย.66 ที่นี่



คลิกดู ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ต.ค.66 ที่นี่

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567

และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ม่วงค่อม

การกำกับ/ติดตามผล

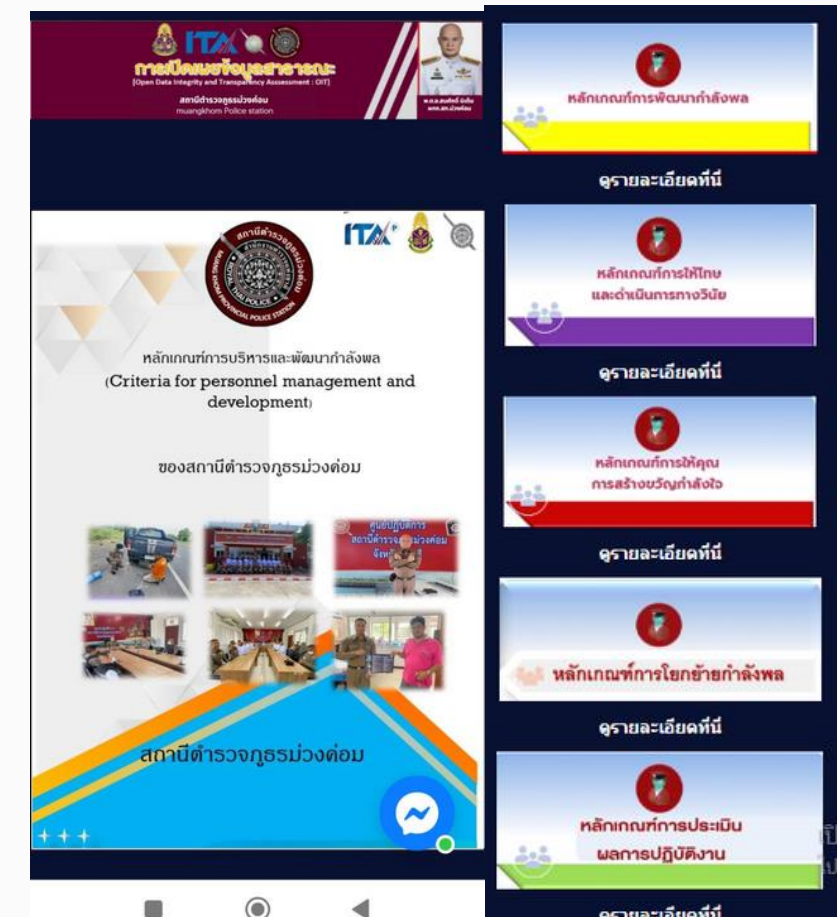
-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อมทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

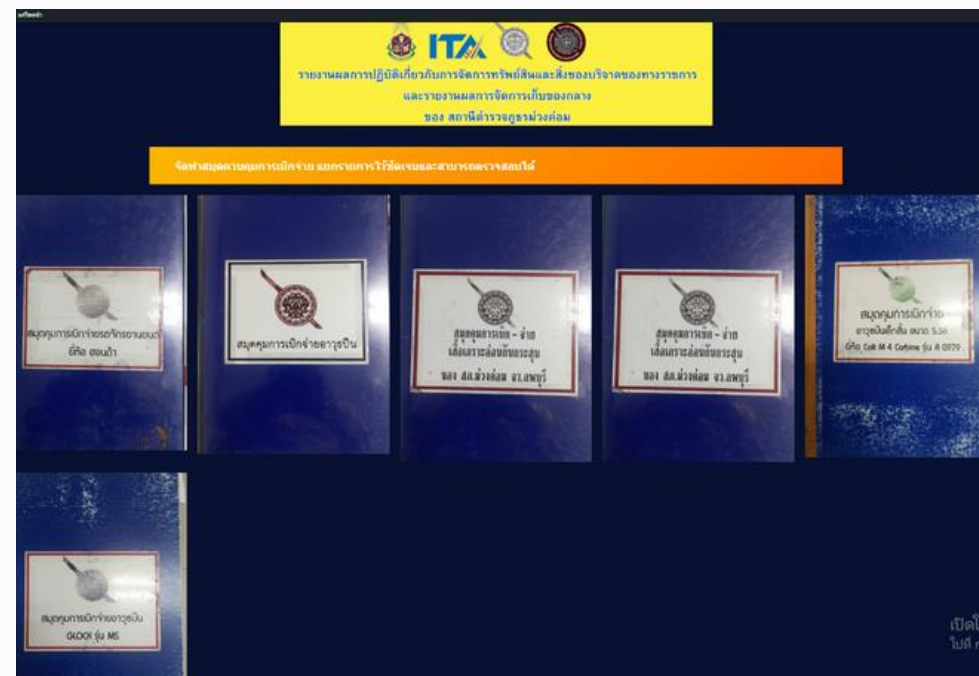
-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม
ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทาง
ราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐23

และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้
ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



➡ 16 ธ.ค. 66 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม ผกก.สภ.ม่วง
ค่อม มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล
สถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มี
มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.
กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ
ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท
2. คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงค่อม

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม
ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ม่วงค่อม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสิน
ของ

สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธ.ค. 2566



ผกก.สภ.ม่วงค่อม จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และ
เผยแพร่ใน OIT ข้อ O20





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาค้าการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 27 ธันวาคม 2566 พ.ต.อ.สมศักดิ์ นิเต็ม จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



➡ เพิ่มช่องทางร้องเรียนทุกข



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนได้รับ
ทราบ
2. อบรมปลูกฝังให้
ข้าราชการตำรวจไม่เลือก
ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา
ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
และถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท
2. คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงค่อม

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม
ทุก 3 เดือน

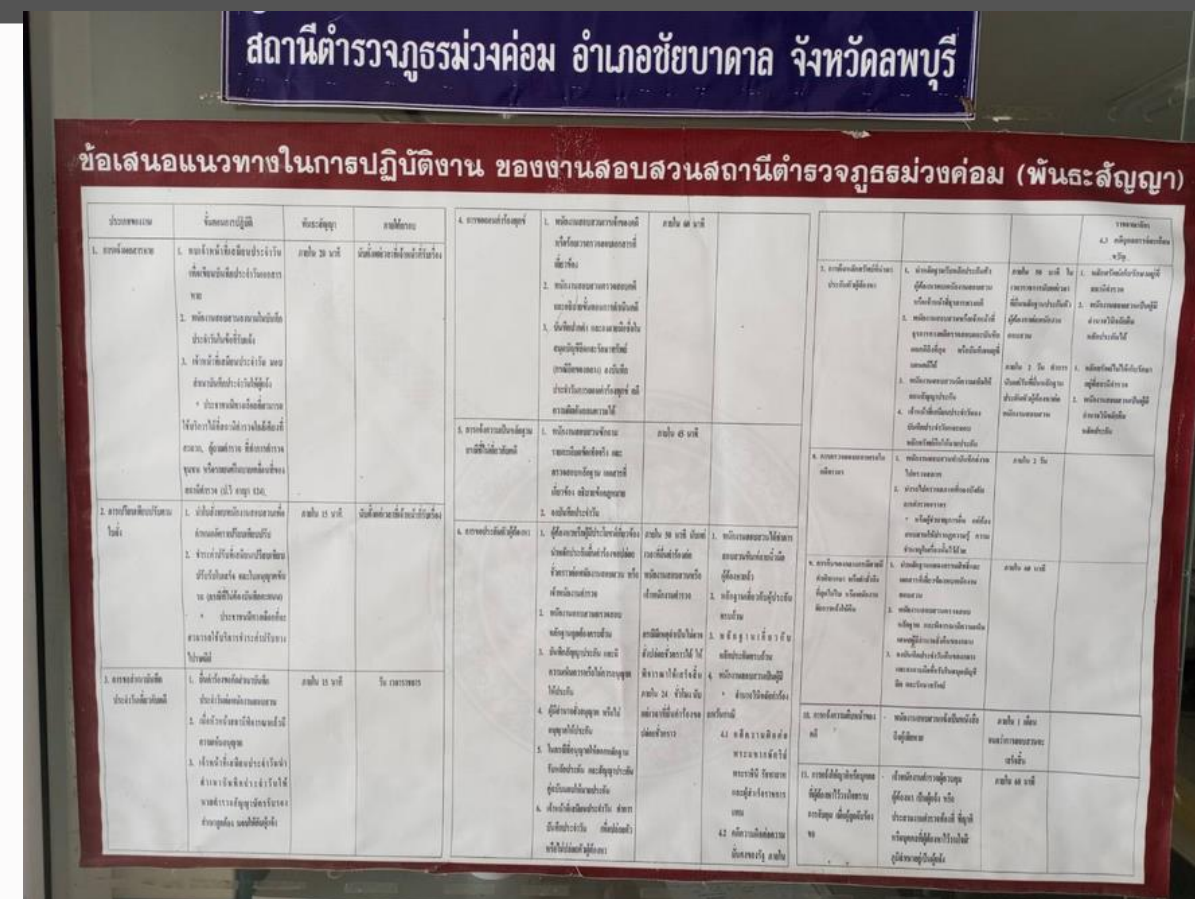


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ



2.ประกาศพันธะสัญญาต่อการ
ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก
ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ
ถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงค่อม

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



O1	โครงสร้าง หน้าที่ และวิสัยทัศน์
O2	สายงานหลักและงานที่รับผิดชอบ
O3	ยุทธศาสตร์
O4	ข้อมูลและผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (ค.บ.ร.) ของสถานีตำรวจ

การประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงาน	
O5	ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการติดต่อ
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลและการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
แหล่งข้อมูล	
O7	รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

การปฏิบัติงาน	
O8	ผลการปฏิบัติงานประจำปี

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	
O10	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
O11	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต
O12	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติ และฐานทางจริยธรรม

มาตรการรับทราบหรือแจ้งข้อกล่าวหา	
O13	การจัดการข้อร้องเรียน การชี้แจงข้อกล่าวหา และแนวทางในการปฏิบัติ

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	

O14	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
O15	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

pay44180@gmail.com สืบค้น

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

☐ บันทึก pay44180@gmail.com เป็นอีเมลที่จะรวมในคำขอของฉัน

คำขอของคุณ

อีเมล *

คำขอของคุณ

ชื่อ-สกุล *

คำขอของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำขอของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์

คำขอของคุณ

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นคลิกที่นี่

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.ม่วงค่อม

เราขอรับการคุ้มครองข้อมูลของคุณอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นธรรม

pay44180@gmail.com สืบค้น

ไปไว้รวมกับ

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

คำขอของคุณ

ชื่อ *

คำขอของคุณ

ชื่อ-สกุล *

คำขอของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำขอของคุณ

เรื่องร้องเรียน

คำขอของคุณ

ส่ง

ส่งแบบฟอร์ม



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองชัยนาท
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ม่วงค่อม

การกำกับ/ติดตามผล

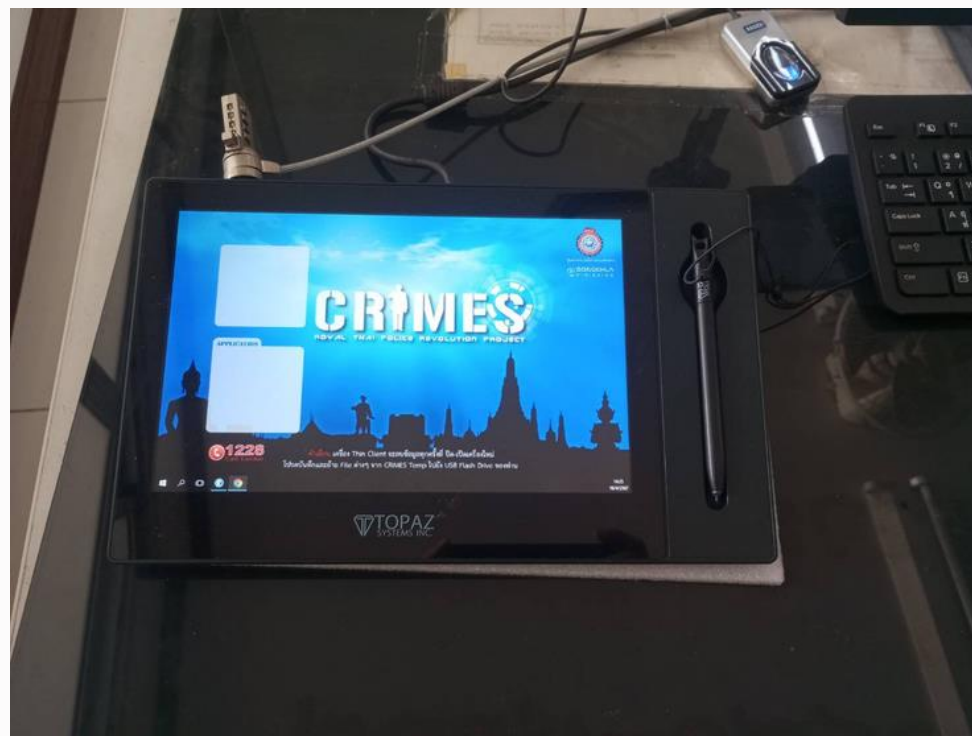
-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ม่วงค่อม และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	การให้บริการ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การส่งเสริมความโปร่งใส
ข้อมูลพื้นฐาน	O6 ศูนย์การให้บริการประชาชน O6a E-Service O6b ข้อมูลผลการดำเนินงานเป็นเชิงสถิติ	O7 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
O1 โครงสร้าง ภารกิจ และข้อมูลผู้บริหาร O2 สาขาหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (ก.ค.ค.) ของสถานีตำรวจ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดที่ 10 : การเปิดเผยข้อมูล
การประชาสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับชุมชน	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	O2a แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O2b ข้อมูลเงินคงคลัง เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	O8 ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) O9 กรณีสวนข้อหาของหัวหน้าสถานีตำรวจ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	การจ้างซื้อจ้างจ้างเหมาบริการ	การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
แผนสำนักงาน	O4a ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับภารกิจและงาน O5 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	O10 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต O11 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต O12 ผู้ให้คะแนนความโปร่งใส (ตามมาตรฐานสากล)
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระบบการพิจารณาประเมินผลราชการ
การปฏิบัติงาน	O8 ข้อมูลการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง O9 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาบุคลากร	O13 การพิจารณาประเมินผลราชการ ของหัวหน้า การประเมินผลงาน และระบบการนำไปใช้



2. จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ คลิกดู OIT ทั้งหมดได้ดังนี้





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรม่วงค่อม
ประจำปีงบประมาณ 2567

จบการนำเสนอ